

県職連合  
今年もよろしく  
お願いします



# 茨城県職新聞

第859号 <http://iba-kensyoku.jp/>  
2026年1月7日号 E-mail kensyoku@atlas.plala.or.jp

【発行所】茨城県職員労働組合連合  
310-8555 水戸市笠原町 978-6  
県庁内  
Tel. 029-301-6135  
FAX 029-301-6143  
【発行責任者】千歳 益彦  
【定価】10円 (組合員の購読料は  
組合費に含む)

## 自治労スローガン 「未来を創る、仲間と共に」



新年あけましておめでとうございます。日頃からの県職連合へのご協力とご理解に感謝申し上げます。私たちを取り巻く環境は、実質賃金がマイナスを続ける中、名目賃金の伸びは34年ぶりの高水準となりましたが、引き続き賃金改善が必要となっています。政治の状況では、衆議院・参議院とも与党の過半数割れとなりましたが、高市政権が維新の会との連立により始動しました。一方、世界に目を向ければ、ロシアのウクライナ侵攻、イスラエルによるパレスチナとの紛争が未だ終息する見通しが立たない中、多くの市民・子どもの犠牲者が増え続けています。

昨年、給与改定をはじめとする賃金確定闘争では、34年ぶりの水準で月例給・一時金の引き上げを合意し、年内差額支給を行うことができました。その他、通勤手当の見直しでは交通用具使用者の支給上限額の引

き上げや支給基準の改善、パークアンドライドにかかる駐車料の対象拡大などが実現しました。休暇制度も年々拡充してきましたが、これまで家族看護休暇の対象に「孫」を追加し、子の学校行事も対象化されたことをふまえ、取得日数の拡充に取り組み、5日から7日へ取得日数が2日増となります。このように、組合の組織力が問われる状況の中でも、組合員の結集する力によって、先輩方の時代では考えられなかった制度の拡充が進められています。今、公務員職場は人材の確保が難しくなり、民間や自治体間の競争が激しくなっています。特に、民間との綱引きへの危機感が、昨年の人事院勧告に強く反映されてきています。そのことは、本県においても労使共通の認識と言って間違いはありません。育児休業等への付加配置をはじめとする人材の確保に注力して



茨城県職員労働組合連合  
執行委員長 千歳 益彦

団結と信頼の力で要求の前進を



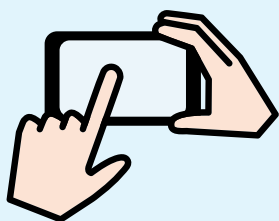
## 新春クロスワードクイズ

新年、明けましておめでとうございます。

新春恒例お年玉クイズです。確定交渉では大幅な賃金アップを勝ち取りましたが、まだまだ続く物価高。賞品ゲットしてハッピーな年明けにしましょう！皆さんのご応募お待ちしております。

### 【応募方法】

QRコードから申込をしてください。A・B・C・Dのうち希望の賞品を選択して下さい。抽選にハズしてもWチャンス賞あり。



### ★応募締切★

2026 年 1 月 26 日 (月) 17:00

景品の発送をもって当選者の発表に代えさせていただきます。

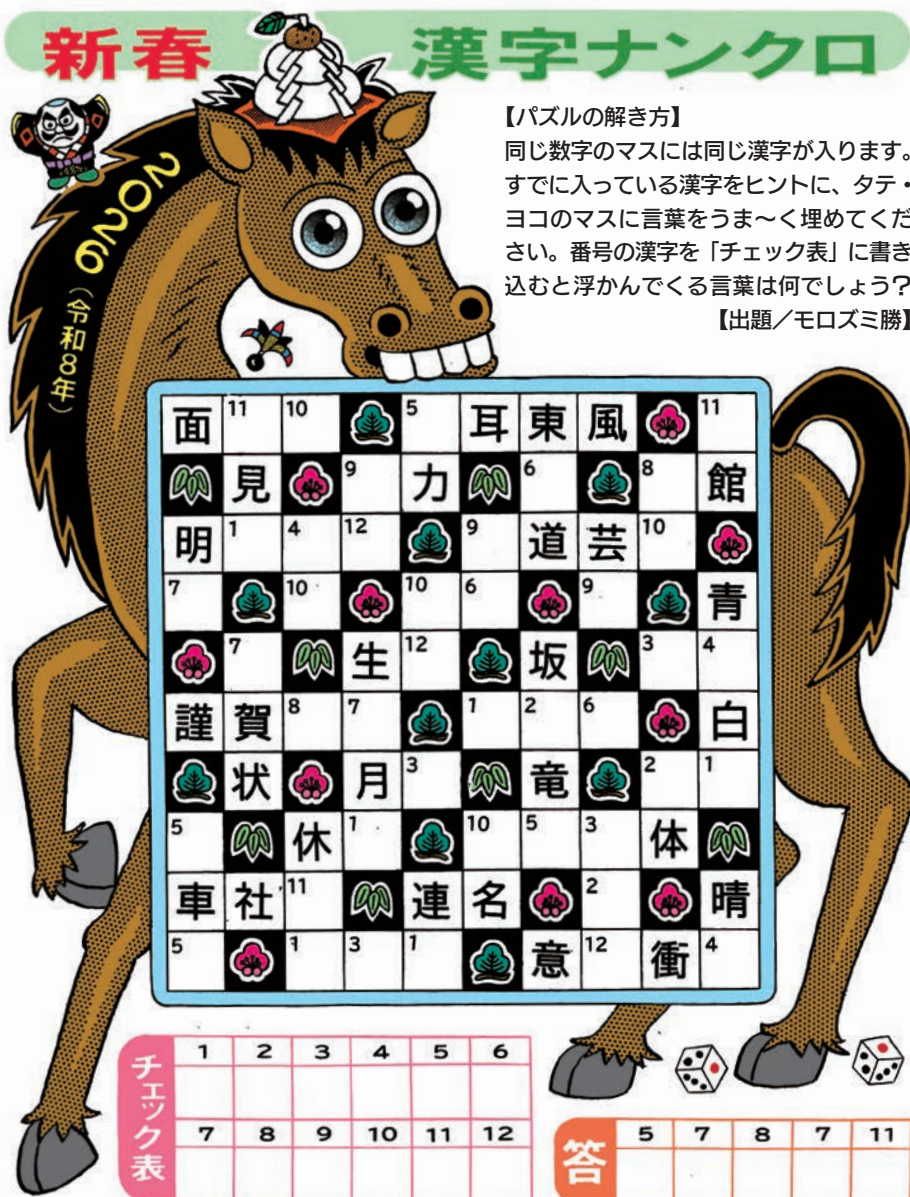
1 月 3 週号のクロスワードはお休みです。

## 新春 漢字ナンクロ

### 【パズルの解き方】

同じ数字のマスには同じ漢字が入ります。すでに入っている漢字をヒントに、タテ・ヨコのマスに言葉をうま〜く埋めてください。番号の漢字を「チェック表」に書き込むと浮かんでくる言葉は何でしょう？

【出題/モロズミ勝】



### A賞

常陸牛もも焼き肉用600g.....10名

### 景

### B賞

常造干物セット(5種10パック).....10名

### C賞

常陸の輝きハンバーグセット.....10名

### 品

### D賞

JCBギフトカード3,000円分.....10名



ハズれてしまってもWチャンス

クオカード500円分.....60名

さらに！ 中央ろうきん賞..... 3名



A賞



D賞



B賞



C賞



Wチャンス

## 2026 年 3 月末に退職する組合員向け じちろう共済移行説明会のご案内

【対象】 3月で退職し4月以降県を離れる方のうち、団体生命共済、長期共済、税制適格年金の制度利用者。  
(4月以降も継続して県の職場で働く方、上記制度を利用していない方は参加の対象ではありません)

月 日	時 間	場 所
1 月 27 日 (月)	14:00～	水戸合同庁舎 6 階 601 会議室
1 月 28 日 (火)	14:00～	水戸合同庁舎 6 階 601 会議室
1 月 30 日 (木)	14:00～	土浦合同庁舎 本庁舎 3 階 第 1 会議室

行政情報ネットワークより予約票をダウンロードし職員組合まで予約申込して下さい。